



Nº 212
Dezembro/2010

ALERTA



Órgão de comunicação do Sindicato dos Trabalhadores da Construção e do Mobiliário de Jaraguá do Sul e Região

CONSTRUÇÃO CIVIL É CAMPEÃ EM EMPREGO SEM CARTEIRA ASSINADA

Pense no seu futuro e não trabalhe sem registro



O problema da informalidade continua sendo uma realidade na construção civil. Balanços do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese) mostram que os empregos informais chegam a ultrapassar 50% nas regiões metropolitanas. No Brasil, são 2,7 milhões de trabalhadores na

informalidade. O trabalho sem registro também está ligado às terceirizações e quarterizações, que precarizam a saúde e segurança do trabalhador.

informalidade. O trabalho sem registro também está ligado às terceirizações e quarterizações, que precarizam a saúde e segurança do trabalhador.

“Sujar” a carteira não existe

Alguns trabalhadores podem até considerar "normal" trabalhar sem a carteira assinada, visto que a falta desta não se mostra uma novidade, mas uma constante na atividade da construção civil. Consideram desnecessária a contratação com carteira assinada porque acreditam que, se forem demitidos em curto espaço de tempo, estarão sujando a carteira e pode levar o patrão a pensar que o trabalhador é irresponsável e que não fica em lugar nenhum. Mas isso não é verdade. Mesmo que o tempo de trabalho registrado seja curto, esse tempo vale na contagem de tempo para a aposentadoria e demais direitos trabalhistas além de assegurar provas de suas experiências profissionais. Trabalho sem registro é coisa de patrão que quer sonegar e prejudicar a vida do trabalhador.

O que é informalidade

É quando o trabalhador não tem registro em carteira, e, portanto, está desprotegido. O trabalho informal na indústria da construção está ligado à subcontratação de empresas, em sua maioria de pequeno porte, que funcionam à margem da legislação trabalhista.

Quem perde

A informalidade traz prejuízos para toda a sociedade. Além dos prejuízos para o governo e para as empresas que cumprem com suas obrigações, quem mais perde com a informalidade são os trabalhadores, que ficam sem o amparo da legislação trabalhista e excluídos da rede de proteção social garantida pela Previdência.

Conseqüências do trabalho informal

Sem carteira assinada, o trabalhador fica fora do sistema de proteção social, e no futuro próximo, sem aposentadoria. Em caso de acidente, não tem garantia de renda. O combate contra a informalidade começa com você que não aceita o trabalho sem registro. Resista e denuncie ao Sindicato. Vamos exigir a fiscalização do Ministério do Trabalho.

As mulheres e o poder

Estamos entrando em uma nova era em nosso país. A eleição da primeira presidenta do Brasil nos envaidece duplamente: além da questão de gênero, já que Dilma é mulher,



HELENICE VIEIRA DOS SANTOS

Primeira mulher a presidir o Siticom

A nova diretoria do Siticom toma posse no dia 10 de dezembro para o mandato 2010/2013. A eleição aconteceu no dia 12 de agosto. De um total de 612 trabalhadores associados aptos a votar, 475 (77,61%) votaram em uma das nove urnas disponíveis, sendo oito itinerantes e uma fixa na sede. O processo eleitoral contou com apenas uma chapa "Resistência e Compromisso", que obteve 94,52% de aprovação. Helenice Vieira dos Santos é a primeira mulher a presidir o Siticom, que completou 52 anos de existência em novembro de 2010. "Não queremos ser mais do que ninguém, junto comigo está um grupo de companheiras de luta. Nosso grande desafio será o combate à desigualdade entre homens e mulheres, no trabalho e na sociedade".



Crescimento do setor e acidentes de trabalho

Um dos setores que mais tem se destacado no Brasil é certamente o da construção civil. Segundo o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), o crescimento no 1º semestre deste ano foi de 15,7% na comparação com o mesmo período do ano passado. Por outro lado, segundo o Ministério da Previdência Social (MPS), os acidentes de trabalho na construção civil cresceram 69,3% entre 2006 e 2008. O número de óbitos aumentou 25% no mesmo período e os acidentes que causaram incapacidade permanente subiram 37%.

Obrigado pela participação e parabéns aos vencedores

Siticom agradece a participação de cada uma das 26 equipes que disputaram o Torneio de Futebol Suíço, dia 7 de novembro, na Recreativa da Menegotti. Foi um momento de confraternização, de esporte sadio e reuniu trabalhadores e seus familiares durante todo o dia daquele domingo de sol. O Siticom parabeniza as equipes vencedoras e já planeja a realização do próximo Torneio, em 2011.



Diretor Alcides entrega o troféu ao goleiro menos vazado do Torneio: Israel de Lima, da Roweder



Francisco Nazareno da Silva, da Yatil, com seu troféu de artilheiro do Torneio de Futebol



MFT - campeã da chave A recebeu R\$ 300,00



Sapão Seco - vice-campeã da chave A (R\$ 250,00)



Estofados Jardim 3º lugar Chave A (R\$ 200,00)



Roweder - campeã da chave B - recebeu R\$ 250,00



GEW - vice-campeã da chave B (R\$ 200,00)



Barcelona - 3º lugar da chave B (R\$ 150,00)

Veja as demais fotos do Torneio de Futebol na página do Siticom na internet: www.siticom.org.br



Abre o Olho

Antes de assinar documento de admissão, rescisão, contrato de experiência, aviso prévio, recibos de férias, 13º salário, horas extras e a própria folha de pagamento verifique atentamente seu conteúdo e valores. Nunca assine qualquer documento em branco, confira tudo e, antes de assinar, não esqueça de colocar a data efetiva do pagamento.

CUT UCADA

Siticom manifesta seu repúdio à supervisora de expedição da empresa Mannes, Glória Moser, que não respeita os trabalhadores. A supervisora se considera dona da verdade, exige que os trabalhadores façam horas extras e "virem a noite". Lembre-se: ninguém pode ser obrigado a fazer hora extra e a empresa é obrigada a garantir o transporte daqueles que não fizerem "extra". Qual a atitude que a empresa vai tomar para acabar com o assédio moral? Não fique calado: denuncie assédio moral, defenda-se da humilhação.

Seja sócio(a) do Sindicato

Ainda é tempo de você se sindicalizar e concorrer a 15 prêmios, que serão sorteados pelo Siticom às 16 horas do dia 20 de dezembro, na sede. Prazo para participar do sorteio encerra-se em 20 de dezembro. O sorteio será feito pelo número de cadastro do associado(a), não sendo necessária a presença.

EXIJA SEUS DIREITOS

Férias - As férias são tiradas a cada período de 12 meses e a empresa tem 11 meses após o vencimento para conceder as férias ao trabalhador ou em caso de rescisão de contrato. Por ocasião das férias, o trabalhador deve receber o salário mensal acrescido de um 1/3. O pagamento deve ocorrer até dois dias antes do início das férias, sob pena de multa à empresa (nesse caso, o valor deve ser pago em dobro). O início das férias não pode coincidir com sábado, domingo ou feriado.

13º salário - Também conhecido como "gratificação natalina". A primeira parcela do 13º salário, que é a metade do que você tiver direito, deve ser paga sempre até o dia 30 de novembro de cada ano e o restante até o dia 20 de dezembro - ou em caso de rescisão. Mesmo trabalhadores sem registro em carteira têm direito a férias e a 13º salário. Corresponde a 1/12 da remuneração (salário fixo, horas extras, etc) por mês de serviço no respectivo ano.

Férias no Siticom

O Siticom entra em férias coletivas dia 22 de dezembro de 2010 e retorna as atividades em 13 de janeiro de 2011. Até lá e boas férias para todos e todas.

Material Escolar



A partir de 13 de janeiro de 2011 os associados ao Siticom podem passar na sede do Sindicato para retirar o material escolar. Kit contem material básico para a pré escola, ensino fundamental e médio, tudo de primeira qualidade. Basta apresentar a carteirinha de sócio. Dependentes também têm direito ao kit.

Piscinas no verão

Os associados ao Siticom podem usufruir gratuitamente das piscinas da Recreativa do STIVestúário, que fica no bairro Ilha da Figueira. Basta apresentar carteira de associado(a). Temporada de verão encerra-se em março de 2011.



Natal é tempo de refazer planos, reconsiderar os equívocos e retomar o caminho para uma vida cada vez mais feliz.

Teremos outras 365 novas oportunidades de dizer à vida, que de fato queremos ser plenamente felizes. Que queremos viver cada dia, cada hora e cada minuto em sua plenitude, como se fosse o último.

Que queremos renovação e buscaremos os grandes milagres da vida a cada instante.

Todo Ano Novo é hora de renascer, de florescer, de viver de novo. Aproveite o ano que está chegando para realizar os seus sonhos!

São os votos da diretoria e funcionários do

